

Arbeitgeber:

# PERSONALFRAGEBOGEN

geringfügig und kurzfristig Beschäftigte

## PERSÖNLICHE DATEN

Familienname*			
Vorname*			
Geburtsname			
Geburtsort*		Geburtsdatum*	
Geburtsland*		Staatsangehörigkeit*	
Straße/Hausnummer*			
PLZ/Ort*			
Schwerbehindert		<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> Nein	Geschlecht
IBAN*			
BIC			
Sozialversicherungsnummer*			
Krankenversicherung* <sup>1)</sup>			
Steueridentifikationsnummer*			
Ist die Befreiung von der Rentenversicherungspflicht für dieses Arbeitsverhältnins gewünscht? Wenn ja, bitte auch Antrag auf Seite 3 ausfüllen.			

1) Hier die gesetzliche Krankenversicherung oder Familienversicherung eintragen

## ANGABEN ZUR BESCHÄFTIGUNG

Eintrittsdatum*		Austrittsdatum	
Ausgeübte Tätigkeit			
Höchster Schulabschluss		<input type="checkbox"/> ohne <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschule <input type="checkbox"/> mittlere Reife <input type="checkbox"/> (Fach)Abitur	
Höchste Berufsbildung		<input type="checkbox"/> ohne <input type="checkbox"/> Abschluss Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister/Techniker/Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion	
Vertragsform*		<input type="checkbox"/> Minijob bis 450,00 € <input type="checkbox"/> kurzfristig Beschäftigter	
Wöchentliche Arbeitszeit*		Urlaubsanspruch	
Ggf. Verteilung der Arbeitszeit		MO ___ DI ___ MI ___ DO ___ FR ___ SA ___ SO ___ Std.	
Entlohnung brutto*		€ <input type="checkbox"/> pro Stunde <input type="checkbox"/> pro Monat	

Der Jährliche Erholungsurlaub sowie die Kündigungsfristen richten sich nach dem für den Betrieb gültigen Tarifvertrag. Gibt es keinen Allgemeinverbindlichen Tarifvertrag richten diese sich nach den Vorgaben des BGB bzw. dem Bundesurlaubsgesetz. Kurzfristige Beschäftigungen unterliegen besonderen Vorschriften. Diese haben beide Seiten zur Kenntnis genommen und alle notwendigen Unterlagen angefordert oder erhalten.

Ich versichere, dass ich die obigen Angaben nach besten Wissen und Gewissen gemacht habe. Ich weiss, dass unwahre Angaben oder das Verschweigen wesentlicher Tatsachen ein Grund sind, das Arbeitsverhältnis fristlos zu kündigen. Es wird versichert, dass diese Angaben nur für unser Lohnbüro dienen und selbstverständlich streng vertraulich behandelt werden.

Hinweis für den Arbeitnehmer und Arbeitgeber: Mitführungs- und Vorlagepflicht von Ausweispapieren (Gemäß § 2a des Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetzes) In der Gastronomie und im Baugewerbe tätige Personen sind verpflichtet, ihren Personalausweis, Pass, Passersatz oder Ausweisersatz mitzuführen und den Behörden der Zollverwaltung auf Verlangen vorzulegen.

Datum, Unterschrift Arbeitnehmer

Unterschrift, Stempel Arbeitgeber

\*)Pflichtfeld

# PERSONALFRAGEBOGEN

geringfügig und kurzfristig Beschäftigte

## STATUS ZU BEGINN DER BESCHÄFTIGUNG\*

Schüler(in)	Beamtin/Beamter	
Student(in)	Selbstständige(r)	
Schulentlassene(r) mit Berufsausbildungsabsicht	Arbeitnehmer(in) mit sozialversicherungspflichtiger Hauptbeschäftigung	
Schulentlassene(r) mit Studienabsicht**	Arbeitnehmer(in) im unbezahlten Urlaub aufgrund der Hauptbeschäftigung	
Schulentlassene(r) mit Freiwilligendienstabsicht***	Arbeitnehmer(in) in der Elternzeit aufgrund der Hauptbeschäftigung	
Beschäftigungsloser Arbeit-/Ausbildung-suchende(r)****	Altersvollrentner vor Erreichen der Regelaltersgrenze	
Freiwilligendienstleistender***	Altersvollrentner nach Erreichen der Regelaltersgrenze	
Praktikant(in)	Versorgungsempfänger nach Erreichen einer Altersgrenze	

\*Die erforderlichen Angaben können nach Aufruf des Dokuments am PC eingetragen, abgespeichert und ausgedruckt werden.

\*\* Zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

\*\*\* Freiwilligendienste sind z. B. der Bundesfreiwilligendienst, der freiwillige Wehrdienst, das freiwillige soziale oder ökologische Jahr.

\*\*\*\* Bitte die weiteren Angaben über die Meldung als Arbeit- oder Ausbildungssuchender ausfüllen

## ANGABEN ÜBER DIE MELDUNG ALS ARBEIT- ODER AUSBILDUNGSUCHENDER:

Sind Sie zu Beginn des Beschäftigungsverhältnisses beschäftigungslos und bei der Agentur für Arbeit arbeits- oder ausbildungssuchend gemeldet?

Ja, bei der Agentur für Arbeit in mit Leistungsbezug

ohne Leistungsbezug

Nein

## WEITERE BESCHÄFTIGUNGEN

(bei kurzfristig beschäftigten auch Vorbeschäftigungen des aktuellen Kalenderjahres)

Von TT.MM.JJJJ	Bis TT.MM.JJJJ	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentl. Arbeitszeit	Verdienst
			<input type="checkbox"/> geringfügig <input type="checkbox"/> kurzfristig <input type="checkbox"/> nichts trifft zu		<input type="checkbox"/> größer als 450 €
			<input type="checkbox"/> geringfügig <input type="checkbox"/> kurzfristig <input type="checkbox"/> nichts trifft zu		<input type="checkbox"/> größer als 450 €
			<input type="checkbox"/> geringfügig <input type="checkbox"/> kurzfristig <input type="checkbox"/> nichts trifft zu		<input type="checkbox"/> größer als 450 €

Datum, Unterschrift Arbeitnehmer

\*)Pflichtfeld

Unterschrift, Stempel Arbeitgeber

# PERSONALFRAGEBOGEN

geringfügig und kurzfristig Beschäftigte

**Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen einer geringfügig entlohnten Beschäftigung nach § 6 Absatz 1b Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI)**

**Angaben zum Arbeitnehmer:**

<b>Familienname</b>	
<b>Vorname</b>	
<b>Sozialversicherungsnummer</b>	
<b>Befreiung wirkt ab</b>	
<b>Befreiung eingegangen am:</b>	

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten. Ich habe die Hinweise auf dem Merkblatt "Aufklärung über die möglichen Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht" zur Kenntnis genommen. Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

\_\_\_\_\_  
Datum, Unterschrift Arbeitnehmer  
\*)Pflichtfeld

\_\_\_\_\_  
Unterschrift, Stempel Arbeitgeber